

2021年度 診療・経営方針

5月26日
管理会議

重点事項（18項目）

数値目標（21項目）

2020目標

1 人材の確保・育成

- ① 採用抑制と質の高い新規採用職員の確保
- ② 新たな研修体系のもとで階層別研修を実施
- ③ 医師クラークの配置・資質向上の推進

2 安全で働きやすい勤務環境の整備

- ① 医師労働時間短縮計画の作成
- ② 入退室管理システム導入による勤怠管理・時間外勤務の適正管理、及び有給休暇の取得促進
- ③ 職員相談支援・健康管理業務の充実

3 新中央診療棟の整備

- ① 新中央診療棟の建築工事発注
- ② 病院前市道の拡幅整備（拡幅工事実施）
- ③ 医療機器購入・移設の計画精査及び実施

4 医療の質・連携の向上と医業収入の確保

- ① 病院機能評価受審の推進
- ② 急性期一般入院基本料Ⅰ・総合入院体制加算Ⅰの確保
- ③ 地域医療体制確保加算の新規確保
- ④ 地域医療連携システム導入
- ⑤ 病棟薬剤業務の充実
- ⑥ 新規入院患者数増加に向けた取り組みの拡充

5 災害対策・感染対策の拡充及び業務改善・効率化

- ① 院内感染防止に向けた取り組みの推進
- ② 災害時事業継続計画（BCP）にもとづく訓練実施
- ③ ICT・AIの運用拡大

- 看護師助産師の確保
- 初期研修医採用（マッチング）
- 時間外勤務時間数（1人1月平均）
- 年次有給休暇取得日数（1人平均）
- 外来患者数（1日平均）
- 新規入院患者数（1日平均）
- 入院期間Ⅰ・Ⅱ以内での退院比率（年平均）
- 病床利用率（DPC・年平均）
- 手術件数（年間）
 - ・手術室
 - ・中央放射線・内視鏡部門
- 高精度放射線治療患者数
- 外来化学療法患者数
- アクシデント発生件数（年間）
- 重症度、医療・看護必要度
 - ・急性期一般入院基本料Ⅰ
 - ・総合入院体制加算要件
- 紹介率（年平均）
- 逆紹介率（年平均）

- 後発医薬品使用率（数量ベース）
- 医業収支比率
- 材料費比率
- 期末繰越金（キャッシュ）残高

退職補充程度
フルマッチ
14h以下
13日以上
1,080人
40.0人
80.0%

87.0%
4,900件
2,900件
470人
810人
27件以下
29%以上
33%以上
80.0%
95.0%

92.0%
92.1%以上
30.1%以下
84億円

フルマッチ
14h以下
13日以上
980人
36.0人
80.0%
80.0%

4,000件
2,600件
455人
725人
27件以下

29%以上
33%以上
79.0%
90.5%

92.0%
97.0%以上
28.6%以下
97億円