

# 2020年度 診療・経営方針

9月25日  
管理会議

## 重点事項（22項目）

	重点事項（22項目）	数値目標（25項目）	2019実績 (※2020.4.1)
1 人材の確保・育成	①質の高い新規採用職員の確保 ②マネジメント研修等の階層別研修の定着化 ③医師クラークの配置・資質向上の推進	■職員数（2021.4.1配置人員数） ・麻醉科医、救急医等医師（常勤） ・中央手術部看護師（常勤） ・介護福祉士等看護補助職員（非常勤） ■初期研修医採用（マッチング） ■時間外勤務時間数（1人1月平均） ■年次有給休暇取得日数（1人平均） ■外来患者数（1日平均） ■新規入院患者数（1日平均） ■入院期間Ⅰ・Ⅱ以内での退院比率（年平均） ■病床利用率（年平均） ・全体	135人（2人増） 30人（2人増） 59人（2人増） フルマッチ 17.5h以下 12.5日以上 1,080人 41.1人 80.0% 85.8%
2 安全で働きやすい勤務環境の整備	①働き方改革アクションプランの作成 ②医師業務のタスクシフト・シェアの推進 ③時間外勤務の適正管理及び有給休暇の取得促進 ④職員相談支援・健康管理業務の充実	■手術件数（年間） ・手術室 ・中央放射線・内視鏡部門 ■高精度放射線治療患者数 ■外来化学療法患者数 ■アクシデント発生件数（年間） ■看護必要度Ⅱ（急性期一般：月間最低値） ■看護必要度Ⅱ（総合入院：月間最低値） ■紹介率（年平均） ■逆紹介率（年平均） ■外来縮小率（月間最低値） ■診療密度（DPC特定病院群要件） ■後発医薬品使用率（数量ベース） ■医業収支比率 ■材料費比率 ■期末繰越金（キャッシュ）残高	※133人 ※28人 ※57人 フルマッチ 17.9h 12.0日 1,128.3人 40.0人 78.1% 77.8% 4,857件 2,912件 455人 676人（加算） 28件 25.1%（最低） 33.6%（最低） 73.4% 101.2% 41.0%（最低） 2,674.42点 91.3% 96.7% 28.6% 97億円
3 新中央診療棟の整備	①新中央診療棟の建築工事発注 ②立体駐車場の整備（西駐車場完成・東駐車場着工） ③病院前市道の拡幅整備（拡幅工事実施） ④医療機器購入・移設の計画精査及び実施 ⑤新棟開設のビジョン見直し、アクションプラン作成		
4 医療の質・連携の向上と医業収入の確保	①病院機能評価受審に向けた体制整備 ②急性期一般入院基本料Ⅰ・総合入院体制加算Ⅰの確保 ③地域医療体制確保加算の新規確保 ④臨床検査室ISO15189の取得 ⑤病棟薬剤業務の充実 ⑥新規入院患者数増加に向けた取り組みの拡充 ⑦児童精神科専門外来の開設		
5 災害対策の拡充及び業務改善・効率化	①井水浄化システムの導入 ②災害時事業継続計画（BCP）にもとづく訓練実施 ③ICT・AIの導入・運用拡大		