

平成30年度 診療・経営方針

平成30年4月23日
経営・診療企画会議決定

重点事項（20項目）		数値目標（22項目）		H29実績
1 人材の確保・育成	<ul style="list-style-type: none"> ①多様な採用活動の実施 ②マネジメント研修等の階層別研修の定着化 ③非常勤専門業務職員の勤務評価導入と質の向上 	<ul style="list-style-type: none"> ■職員増員（H30.4.1→H31.4.1） <ul style="list-style-type: none"> ・麻酔科等医師 ・看護師・助産師 ・コメディカル ■初期研修医採用（マッチング） ■職員資格取得・認定数（新規） <ul style="list-style-type: none"> ※対象は看護部・コメディカル・事務部門 ■時間外勤務時間数：1人1月平均 ■ワーク・ライフ・バランス休暇取得率 	<ul style="list-style-type: none"> 3人 15人 12人 フルマッチ 60件 3%減 90% 	<ul style="list-style-type: none"> 10人 12人 20人 11人 56件 17.8時間 -
2 安全で働きやすい勤務環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ①時間外勤務の適正管理及び有給休暇の取得促進 ②新保育施設の開設（H31年3月） ③健康管理及び職員相談に関する体制整備 ④病院売店運営体制の見直し（フランチャイズ店舗化） 	<ul style="list-style-type: none"> ■紹介率・逆紹介率（年平均） <ul style="list-style-type: none"> ・紹介率 ・逆紹介率 ■新規入院患者数対前年伸び率（DPC） ■病床利用率 <ul style="list-style-type: none"> ・全体 ・DPC ■手術件数 <ul style="list-style-type: none"> ・手術室 ・中央放射線・内視鏡部門 ■クリニカルパス登録件数（新規） ■アクシデント発生件数：対前年度比率 ■急性期一般入院基本料Ⅰ要件：看護必要度Ⅰ ■総合入院体制加算要件：看護必要度Ⅰ ■DPC特定病院群移行要件：診療密度 	<ul style="list-style-type: none"> 77% 89% 1% 85% 91% 5,100件 2,900件 50件 90%以下 32%以上維持 37%以上維持 2,500点 	<ul style="list-style-type: none"> 76.2% 88.0% 4.3% 84.2% 90.4% 4,933件 2,778件 48件 (23件) 26.3%以上 33.4%以上 2,386点
3 新中央診療棟の整備	<ul style="list-style-type: none"> ①新中央診療棟の実施設計 ②立体駐車場の整備（事業発注） ③病院前市道の拡幅整備（用地取得） ④医療機器整備計画の具体化 	<ul style="list-style-type: none"> ■医療収支比率 ■材料費比率 ■経常利益 	<ul style="list-style-type: none"> 101.0% 26.2% 2億円 	<ul style="list-style-type: none"> 102.4 26.3 3.65
4 医療の質・連携の向上と医業収入確保	<ul style="list-style-type: none"> ①医療安全一斉点検等医療安全管理の拡充整備 ②新生児救急搬送体制の再整備（保育器地域配備化） ③がん診療連携センターとしての体制整備 ④急性期一般入院基本料Ⅰと総合入院体制加算Ⅰの確保 ⑤DPC特定病院群への移行準備（H32年4月移行） 			
5 業務改善・効率化と目標管理の推進	<ul style="list-style-type: none"> ①医療総合情報システムの更新（H31年5月稼働） ②災害時における事業継続計画（BCP）の作成 ③SPD等診療材料購入・管理システムの改善 ④目標管理・成果評価にもとづく業務貢献手当支給開始 			